

UBND TỈNH KHÁNH HÒA
SỞ CÔNG THƯƠNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SCT-VP
V/v triển khai thực hiện Chỉ thị số 15/CT-
UBND ngày 09/8/2022 của UBND tỉnh

Khánh Hòa, ngày tháng 9 năm 2022

Kính gửi:

- Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở.

Thực hiện Chỉ thị số 15/CT-UBND ngày 09/8/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh Khánh Hòa chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao chất lượng tham mưu chuyên môn và tổ chức các cuộc họp xử lý công việc thường xuyên của lãnh đạo UBND tỉnh;

Giám đốc Sở yêu cầu Trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở triển khai thực hiện các nội dung sau:

1. Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định của Đảng và Nhà nước về kỷ luật, kỷ cương hành chính trong công chức, viên chức - người lao động (CCVC-NLĐ) gắn với việc thực hiện có hiệu quả: Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến” “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Chỉ thị số 26/CT-TTg, ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ cương, kỷ luật trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

2. Tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến và tổ chức thực hiện nghiêm: Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức; Luật Phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án văn hóa công vụ; thực hiện hiệu quả phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 (Kế hoạch số 20/KH-SCT ngày 29/7/2019 của Sở Công Thương).

3. Rà soát, bổ sung, hoàn chỉnh quy trình, quy chế làm việc của từng phòng, đơn vị; quán triệt, triển khai đến CCVC-NLĐ chấp hành và sử dụng hiệu quả thời giờ làm việc theo quy định pháp luật, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan; tiếp tục thực hiện quy định không uống rượu, bia trong giờ hành chính và giờ nghỉ trưa của ngày làm việc, ngày trực, kể cả khi tổ chức hội nghị, tiếp khách; đồng thời, hạn chế uống rượu bia trong các ngày nghỉ nhằm đảm bảo sức

khỏe, uy tín trong sinh hoạt xã hội; khuyến khích việc thực hiện nghiêm Luật Phòng, chống tác hại của thuốc lá, không hút thuốc lá tại nơi làm việc, tại các địa điểm công cộng; không vi phạm quy định về điều khiển phương tiện tham gia giao thông khi đã uống rượu, bia,...

4. Xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình, kế hoạch công tác cụ thể trên cơ sở nhiệm vụ của phòng, đơn vị; phân công công việc cụ thể, xác định rõ trách nhiệm của mỗi CCVC-NLĐ. Trong thực thi nhiệm vụ, CCVC phải nêu cao tinh thần, trách nhiệm, giải quyết đúng trình tự, thủ tục và thời gian quy định, tạo điều kiện giải quyết khó khăn, vướng mắc cho người dân và doanh nghiệp, gắn kết quả thực hiện với công tác đánh giá chất lượng, bình xét thi đua, khen thưởng của từng phòng, đơn vị.

5. Kịp thời phát hiện và xử lý kỷ luật nghiêm CCVC có hành vi những nhiều, tiêu cực, vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hiện xây dựng phong cách ứng xử chuẩn mực của CCVC trong hoạt động công vụ, hướng tới mục tiêu xây dựng đội ngũ CCVC có phẩm chất, đạo đức tốt, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, nâng cao chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp đối với dịch vụ công thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Công Thương.

6. Trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị phải gương mẫu đi đầu trong chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở; tăng cường công tác quản lý và chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở về hiệu quả sử dụng thời gian làm việc và việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước của CCVC-NLĐ tại từng phòng, đơn vị do mình phụ trách.

7. Giao Văn phòng Sở theo dõi, đôn đốc các phòng chuyên môn, đơn vị triển khai thực hiện các nội dung của công văn này, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện; tham mưu bình xét khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu trong việc chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính; đồng thời đề xuất hình thức xử lý kỷ luật đối với cá nhân, tập thể vi phạm; đề xuất xử lý trách nhiệm đối với Trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị có CCVC-NLĐ vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, có hành vi những nhiều, gây phiền hà trong việc tiếp nhận và giải quyết công việc của cá nhân, tổ chức và doanh nghiệp.

Yêu cầu Chánh Văn phòng Sở, Trưởng các phòng, đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung chỉ đạo tại Công văn này./.

(Gửi kèm Chỉ thị số 15/CT-UBND ngày 09/8/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh Khánh Hòa)

Nơi nhận (VBĐT):

- Như trên (thực hiện);
- UBND tỉnh (b/c);
- Lãnh đạo Sở (chỉ đạo);
- QTM đảng Trang TTĐT Sở;
- Lưu: VT, VP (HM).

GIÁM ĐỐC

Lê Thu Hải